

Nr. înreg.: A-3286/28.04.2026

## **R A P O R T F I N A L**

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea  
posturilor de membri în Consiliul de administrație al  
Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A.**

### **R E V I Z U I T**

**(conform Deciziei Președintelui AMEPIP nr. 20/23.04.2026)**

---

## Cuprins

|  |    |
|--|----|
| Capitolul 1 – Referințe .....  | 3  |
| Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....                                | 5  |
| 2.1. Componenta inițială .....   | 5  |
| 2.2. Componenta integrală.....   | 6  |
| 2.3. Publicarea anunțului de selecție .....                                      | 6  |
| 2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție ..... | 7  |
| 2.5. Lista lungă de candidați.....   | 8  |
| 2.6. Lista scurtă de candidați .....   | 11 |
| 2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă .....                       | 20 |
| Capitolul 3. Concluzii: .....  | 24 |

## Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație (CA) al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011 și prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare H.G. nr. 639/2023.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită la nivelul Ministerului Apărării Naționale prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.117 din 09.07.2025 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., precum și pentru desemnarea secretarului acestei comisii (M.117/2025). Din comisie fac parte și reprezentanții desemnați în baza Ordinului președintelui interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) nr. 170/06.06.2025, respectiv expertul independent și supleantul acestuia, comunicați prin adresa AMEPIP nr. 5351/06.06.2025.

Procedura de selecție a membrilor CA al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

**Autoritatea publică tutelară:** Ministerul Apărării Naționale (MApN) prin Direcția generală pentru armamente (DGArm).

**Întreprinderea publică:** Compania Națională ROMTEHNICA S.A.

Compania funcționează în baza Hotărârii nr. 738/26.07.2001, privind înființarea Companiei Naționale "Romtehnica" – S.A. prin reorganizarea Regiei Autonome

"Romtehnica" București, ca societate pe acțiuni cu administrare în sistem unitar.

Acțiunile companiei sunt deținute în procent de 100% de către statul român prin Ministerul Apărării Naționale.

Compania funcționează în coordonarea MApN, prin DGArm, fiind structură de specialitate în domeniul comerțului exterior care participă direct la realizarea mai multor obiective de apărare și securitate stabilite prin: Strategia Națională de Apărare a Țării, Programul de Guvernare, alte angajamente și obligații ale statului român asumate în cadrul NATO / UE, în contextul efortului comun de apărare al statelor.

Administrarea și conducerea companiei, sunt asigurate de către un consiliu de administrație format din 5 administratori și un director general.

Compania activează în sectorul industriei de apărare și securitate națională, obiectul principal de activitate fiind reprezentat de intermediari în comerțul cu mașini, echipamente industriale, nave și avioane – Cod CAEN 4614.

Compania a fost exceptată de la aplicarea prevederilor legale în materia guvernantei corporative, până la apariția Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Procedura de selecție și nominalizare:** membrii Consiliului de Administrație al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A.

**Declanșare:**

Prin adresa nr. A1-2932/23.05.2025 DGArm a notificat AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție la nivelul Companiei, ulterior prin adresa nr. A1-3106/30.05.2025 fiind comunicată hotărârea nr. 7/28.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A. privind declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație, începând cu data de 02.06.2025. Documentul a fost înregistrat la nivelul AMEPIP cu numărul 5351/02.06.2025.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.117/2025 a fost constituită la nivelul MApN Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., având în componență:

a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;

b) 2 membri titulari și doi supleanți desemnați de către AMEPIP, prin ordin al președintelui agenției;

c) un expert independent titular și un expert independent supleant, selectat de către AMEPIP.

CSN s-a întrunit ori de câte ori a fost necesar, în vederea derulării în condiții optime și cu încadrarea în termenele stipulate în calendarul procedurii de selecție, însă având în vedere motive obiective generate de necesitatea efectuării unor clarificări procedurale cronofage, prezenta procedură de selecție a înregistrat anumite întârzieri justificate și motivate, raportat la calendarul inițial al procedurii de selecție.

## **Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție**

### **2.1. Componenta inițială**

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție, care cuprinde și scrisoarea de așteptări, a fost elaborat la nivelul MApN prin intermediul DGArm, fiind înaintat cu adresa nr. A1-4607/14.08.2025 către AMEPIP pentru consultare și punct de vedere. Recomandările AMEPIP transmise prin adresa nr. 8710/18.09.2025 au fost implementate, astfel încât proiectul Componentei inițiale a planului de selecție să fie aliniat cerințelor prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023,

Prin adresa nr. A1-5453/26.09.2025, DGArm a retransmis AMEPIP proiectul actualizat al Componentei inițiale a planului de selecție în vederea emiterii punctului de vedere privind avizarea indicatorilor de performanță. Răspunsul agenției referitor la continuarea demersurilor legale pentru definitivarea proiectului Componentei inițiale a fost comunicat prin adresa nr. 10375/02.10.2025.

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost publicat pe site-ul MApN conform adresei nr. A1-5454/26.09.2025, precum și pe pagina de internet a companiei conform eFAX nr. A1-5455/26.09.2025, documentele putând fi consultate de către persoanele interesate la următoarele link-uri:

- [https://www.mapn.ro/guvernanta\\_corporativa/index.php](https://www.mapn.ro/guvernanta_corporativa/index.php)
- <https://www.romtehnica.com.ro/site/guvernanta-corporativa-proceduri/>

Au fost continuate demersurile necesare aprobării documentelor la nivelul APT, fiind emis în acest sens Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.201/31.10.2025. În vederea respectării prevederilor legale în vigoare, ordinul a fost publicat pe site-ul MApN, precum și pe cel al companiei la următoarele link-uri:

- [https://www.mapn.ro/guvernanta\\_corporativa/index.php](https://www.mapn.ro/guvernanta_corporativa/index.php)
- <https://www.romtehnica.com.ro/site/guvernanta-corporativa-proceduri/>

De asemenea, ordinul a fost înaintat spre informare AMEPIP, conform adresei DGArm nr. A1-6506/07.11.2025.

## **2.2. Componenta integrală**

APT, prin DGArm, a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, document publicat la data de 07.11.2025, pe pagina de internet a MApN, precum și pe cea a Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A. Totodată, documentul a fost transmis AMEPIP conform adresei nr. A1-6506/07.11.2025, în vederea respectării prevederilor art. 12 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

De asemenea, prin adresa nr. A1-6633/14.11.2025 a fost înaintat AMEPIP în vederea avizării, proiectul contractului de mandat al viitorilor administratori. Ca răspuns la solicitarea DGArm, AMEPIP prin adresa nr. 12441/04.12.2025, a comunicat faptul că proiectul contractului de mandat respectă elementele obligatorii stipulate în Anexa nr. 1 și Anexa nr. 1d din H.G. nr. 639/2023, avizând documentul conform dispozițiilor art. 29 alin. (10) din O.U.G. nr. 109/2011.

Urmare a aspectelor prezentate, CSN conform procesului-verbal nr. A-8685/26.11.2025 a definitivat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente, fiind elaborată decizia nr. A-8685/26.11.2025. Proiectul Componentei integrale a planului de selecție, documentele aferente și anunțul de consultare au fost publicate în data de 27.11.2025 pe pagina oficială de internet a MApN ([https://www.mapn.ro/guvernanta\\_corporativa/index.php](https://www.mapn.ro/guvernanta_corporativa/index.php)) și a Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A. (<https://www.romtehnica.com.ro/site/guvernanta-corporativa-proceduri/>).

Publicarea anunțului privind consultarea acționariatului a fost realizată exclusiv în vederea respectării prevederilor legale aplicabile în materia derulării procedurilor de selecție. Menționăm că structura acționariatului companiei este integral asigurată de către MApN în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 738/2001 de înființare a companiei.

În temeiul art. 10 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, au fost derulate demersurile procedurale necesare pentru aprobarea Componentei integrale, aceasta fiind validată prin hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Companiei nr. 14 din 12.12.2025. Procesul a respectat integral cadrul normativ aplicabil și a asigurat fundamentarea corespunzătoare a deciziei organului statutar.

Documentele astfel aprobate au fost făcute publice la data de 15.12.2025 pe pagina oficială de internet a MApN și a Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A.

## **2.3. Publicarea anunțului de selecție**

În vederea respectării prevederilor art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 și ale art. 19 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, a fost publicat anunțul de selecție pentru ocuparea celor 5 posturi de membru în Consiliul de Administrație al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 19.01.2026, ora 16.00.

Anunțul de selecție a fost publicat pe paginile oficiale de internet ale MAPN ([https://www.mapn.ro/guvernanta\\_corporativa/index.php](https://www.mapn.ro/guvernanta_corporativa/index.php)), Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A. (<https://www.romtehnica.com.ro/site/wp-content/uploads/2025/12/Anunt-de-selecție-Romtehnica.pdf>), respectiv AMEPIP la data de 16.12.2025.

De asemenea, anunțul de selecție a fost publicat pe portalul posturi.gov.ro, în publicațiile Bursa și România Liberă, pe data de 17.12.2025.

Termenul limită pentru depunerea dosarelor de candidatură conform anunțului de selecție a fost data de 19.01.2026, ora 16.00.

#### 2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 20.01.2026, la sediul DGArm, s-a desfășurat ședința CSN, în cadrul căreia au avut loc activitățile specifice procesului de evaluare inițială. Acestea au inclus deschiderea dosarelor de candidatură depuse în format letric și verificarea comparativă a conținutului acestora cu documentația transmisă de candidați în format electronic, raportat la cerințele de participare prevăzute în anunțul de selecție.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată prin anunțul de selecție (19.01.2026, ora 16:00), au fost depuse în format letric și electronic următoarele candidaturi:

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Numărul și data înregistrării candidaturii în format letric, pe suport hârtie | Post pentru care candidează | Data transmiterii dosarului în format electronic |
|----------|--------------------------|---|-----------------------------|--|
| 1.       |                          | A-329/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 2.       |                          | A-327/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 3.       |                          | A-326/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 4.       |                          | A-325/19.01.2026  | A                           | 17.01.2026                                       |
| 5.       |                          | A-328/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 6.       |                          | A-321/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 7.       |                          | A-320/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 8.       |                          | A-319/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 9.       |                          | A-318/19.01.2026  | B                           | 16.01.2026                                       |
| 10.      |                          | A-317/19.01.2026  | B                           | 18.01.2026                                       |
| 11.      |                          | A-316/19.01.2026  | B                           | 19.01.2026                                       |
| 12.      |                          | A-303/19.01.2026  | B                           | 16.01.2026                                       |
| 13.      |                          | A-279/16.01.2026  | B                           | 17.01.2026                                       |
| 14.      |                          | A-278/16.01.2026  | B                           | 15.01.2026                                       |
| 15.      |                          | A-264/16.01.2026  | B                           | 16.01.2026                                       |
| 16.      |                          | A-194/15.01.2026  | B                           | 14.01.2026                                       |
| 17.      |                          | A-134/13.01.2026  | B                           | 12.01.2026                                       |
| 18.      |                          | A-128/13.01.2026  | B                           | 13.01.2026                                       |
| 19.      |                          | A-2/05.01.2026  | B                           | 30.12.2025                                       |
| 20.      |                          | Nu a depus dosar în format letric.  | B                           | 16.01.2026                                       |

## 2.5. Lista lungă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură, CSN a decis neinclusiunea în Lista lungă a următoarelor candidaturi:

1. [REDACTED] - a prezentat dosar de candidatură letric/electronic incomplet, formularul F4 depus nefiind conform modelului publicat, fiind înscris Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în locul Ministerului Apărării Naționale, cu referire la acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
2. [REDACTED] - a prezentat dosar de candidatură letric/electronic incomplet, adeverința medicală nefiind emisă de către medicul de familie așa cum s-a solicitat prin anunțul de selecție, fiind prezentată o adeverință emisă de către un medic primar de medicină generală;
3. [REDACTED] - a prezentat dosar de candidatură letric/electronic incomplet, formularul F2 nu corespunde modelului publicat, nefiind înscris punctul 11 și nici bifat corespunzător. De asemenea, s-a constatat faptul că adeverința medicală nu este emisă de medicul de familie așa cum s-a solicitat prin anunțul de selecție, fiind prezentată o adeverință emisă de către un medic primar de medicină internă din cadrul Fundației „Dr. Victor Babeș” Spital Central – Ambulatoriu specialități medicale, Laborator analize medicale;
4. [REDACTED] - a prezentat dosar de candidatură doar în format electronic.

În data de 21.01.2026, toți cei 4 candidați au fost informați prin mijloace electronice cu privire la respingerea candidaturilor și neinclusiunea pe Lista lungă. Nu au fost formulate contestații de către candidații respinși.

Totodată, din analiza candidaturilor a rezultat necesitatea solicitării de clarificări suplimentare din partea candidaților:

1. [REDACTED]: la formularul F1, Secțiunea 1, de clarificat statutul, respectiv funcționar public sau persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
2. [REDACTED]: la formularul F2, secțiunea 2, nr. crt. 2, de clarificat opțiunea aferentă situației prevăzute la art. 73<sup>1</sup> din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Cei doi candidați au fost informați în data de 21.01.2026 cu privire la necesitatea furnizării de clarificări suplimentare până la data de 26.01.2026. Ambii candidați au furnizat clarificările suplimentare în termenul stabilit de către CSN.

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa 1 la H.G. 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complet depuse, formată din următorii candidați:

1. [REDACTED] (A-329/19.01.2026);
2. [REDACTED] (A-327/19.01.2026);
3. [REDACTED] (A-326/19.01.2026);

4. [REDACTED] (A-325/19.01.2026);
5. [REDACTED] (A-328/19.01.2026);
6. [REDACTED] (A-321/19.01.2026);
7. [REDACTED] (A-320/19.01.2026);
8. [REDACTED] (A-319/19.01.2026);
9. [REDACTED] (A-318/19.01.2026);
10. [REDACTED] (A-317/19.01.2026);
11. [REDACTED] (A-279/16.01.2026);
12. [REDACTED] (A-264/16.01.2026);
13. [REDACTED] (A-194/15.01.2026);
14. [REDACTED] (A-134/13.01.2026);
15. [REDACTED] (A-128/13.01.2026);
16. [REDACTED] (A-2/05.01.2026).

Membrii CSN au constatat că următorii candidați care au depus dosare de candidatură complete, sunt înscrși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice:

1. [REDACTED] (A-317/19.01.2026);
2. [REDACTED] (A-279/16.01.2026);
3. [REDACTED] (A-134/13.01.2026);
4. [REDACTED] (A-2/05.01.2026).

În conformitate cu dispozițiile art. 4<sup>5</sup> din O.U.G. nr. 109/2011, DGArm a transmis AMEPIP, cu adresa nr. A1-247/21.01.2026, în format electronic, dosarele de candidatură ale candidaților care nu sunt înscrși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice, precum și procesul-verbal nr. A-384/20.01.2026 al CSN privind analiza dosarelor de candidatură. Solicitarea a fost înregistrată la nivelul AMEPIP cu nr. 1629/21.01.2026.

Prin adresa nr. 1629/05.02.2026, AMEPIP a comunicat rezultatele verificării candidaților raportat la prevederile art. 28 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr.109/2011, fiind comunicate următoarele avize conforme:

1. [REDACTED] (66/05.02.2026);
2. [REDACTED] (67/05.02.2026);
3. [REDACTED] (68/05.02.2026);
4. [REDACTED] (69/05.02.2026);
5. [REDACTED] (70/05.02.2026);
6. [REDACTED] (71/05.02.2026).

În cadrul ședinței din data 11.02.2026, CSN a procedat la analizarea aspectelor menționate în adresa AMEPIP nr. 1629/05.02.2026 și a decis solicitarea de clarificări/informații suplimentare în temeiul art. 20 alin. (2) din H.G. 639/2023, pentru următorii candidați:

• [REDACTED]  
[REDACTED] - clarificări suplimentare, sub forma unor

adeverințe/documente, în susținerea informațiilor prezentate în cadrul candidaturii, privind îndeplinirea condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor (art. 28 alin. (3) din O.U.G. 109/2011, mai precis din care să rezulte faptul că funcțiile deținute se corelează cu studiile absolvite; din documentele prezentate nu rezultă în mod clar corespondența dintre studiile absolvite și atribuțiile efectiv exercitate, aspect esențial pentru stabilirea experienței.

• [REDACTAT] - clarificări suplimentare, sub forma unor adeverințe/documente, în susținerea informațiilor prezentate în cadrul candidaturii privind experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei regii autonome sau societăți comerciale, așa cum aceasta este prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011; din documentele prezentate nu reiese experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei regii autonome sau societăți comerciale.

Totodată, CSN a analizat modul în care candidații din corpul administratorilor de întreprinderi publice îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011. S-a constatat faptul că domnii [REDACTAT] îndeplinesc condițiile legale. În ceea ce privește candidatura domnului [REDACTAT], comisia a decis solicitarea de clarificări suplimentare, sub forma unor adeverințe/documente, în susținerea informațiilor prezentate în cadrul candidaturii, privind experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei regii autonome sau societăți comerciale, așa cum aceasta este prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. 109/2011, din dosarul de candidatură depus nu reiese experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei regii autonome sau societăți comerciale.

Candidații au fost informați prin mijloace electronice în data de 11.02.2026 cu privire la solicitarea de clarificări/informații suplimentare fiind stabilit ca termen de răspuns data de 16.02.2026. Toți cei șapte candidați au transmis în termenul stabilit documentele necesare susținerii candidaturilor, acestea fiind analizate în ședința CSN din 18.02.2026, în urma căreia a fost emisă decizia înregistrată cu nr. A-1229/19.02.2026.

Având în vedere analiza documentelor transmise, comisia a decis eliminarea din Lista lungă a candidaților care, deși au furnizat în termenul solicitat documentele și informațiile suplimentare, nu au reușit să clarifice aspectele necesare evaluării candidaturii. Decizia a fost fundamentată coroborat cu răspunsul AMEPIP nr. 1629/05.02.2026 privind verificarea îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, după cum urmează:

1. [REDACTAT] (A-134/13.01.2026);
2. [REDACTAT] (A-327/19.01.2026);
3. [REDACTAT] (A-194/15.01.2026);
4. [REDACTAT] (A-325/19.01.2026).

Celor patru candidați respinși le-au fost comunicate deciziile de respingere la data de 19.02.2026, ulterior fiind depuse contestații de către trei dintre aceștia. Toate cele trei

conestații au fost analizate de Comisia de soluționare a contestațiilor din cadrul MAPN, fiind respinse în integralitate, iar deciziile au fost comunicate în format electronic după cum urmează:

1. [REDACTED] (A1-1096/25.02.2026);
2. [REDACTED] (A1-1100/25.02.2026);
3. [REDACTED] (A1-1127/26.02.2026).

Totodată, conform procesului-verbal nr. A-1196/18.02.2026, comisia a decis menținerea în Lista lungă a candidaților care au transmis, în termenul solicitat, documentele și informațiile suplimentare necesare, pe baza cărora a fost posibilă clarificarea situației acestora în raport cu răspunsul AMEPIP nr. 1629/05.02.2026 privind verificarea îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, după cum urmează:

1. [REDACTED] (A-264/16.01.2026);
2. [REDACTED] (A-318/19.01.2026);
3. [REDACTED] (A-329/19.01.2026).

Lista lungă, actualizată conform deciziei nr. A-1229/19.02.2026, are următoarea componență:

1. [REDACTED] (A-329/19.01.2026);
2. [REDACTED] (A-326/19.01.2026);
3. [REDACTED] (A-328/19.01.2026);
4. [REDACTED] (A-321/19.01.2026);
5. [REDACTED] (A-320/19.01.2026);
6. [REDACTED] (A-319/19.01.2026);
7. [REDACTED] (A-318/19.01.2026);
8. [REDACTED] (A-317/19.01.2026);
9. [REDACTED] (A-279/16.01.2026);
10. [REDACTED] (A-264/16.01.2026);
11. [REDACTED] (A-128/13.01.2026);
12. [REDACTED] (A-2/05.01.2026).

În cadrul ședinței CSN din data de 18.02.2026 a fost aprobată și forma finală a formularului aferent solicitării de informații suplimentare de la candidații rămași pe Lista lungă, formular care a avut drept scop evaluarea modului în care aceștia își fundamentează deciziile și analizează situații concrete în cadrul viitorului consiliu de administrație. Acesta a fost transmis candidaților pe data de 18.02.2026, fiind stabilit ca termen de răspuns data de 23.02.2026. Toți candidații aflați pe Lista lungă au transmis formularele completate.

## **2.6. Lista scurtă de candidați**

În ședința din data de 27.02.2026, CSN a analizat formularele transmise de către candidați prin raportare la criteriile de selecție din profilul consiliului de administrație și profilul candidaților, acordând punctajele prevăzute în tabelul de mai jos:

| Criterii   | Obigatoriu sau opțional (OB/Opt.) | Pondere (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-279/16.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-318/19.01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|--|-----------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| <b>I. Competențe</b>   |                                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al Companiei Naționale Romtehnica S.A.</b> |                                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |
| C1.1   | OB                                | 1             | 4,00               | 4,60               | 3,20               | 3,40               | 3,00               | 3,00               | 3,00               | 3,20               | 3,80               | 3,40             | 4,20               | 3,80               |       |                | 60%                 |                      |
| C1.2   | OB                                | 1             | 3,80               | 4,00               | 3,80               | 3,20               | 3,20               | 3,20               | 3,40               | 3,40               | 3,80               | 3,00             | 4,00               | 3,20               |       |                | 60%                 |                      |
| C1.3   | OB                                | 1             | 3,80               | 4,20               | 3,40               | 3,20               | 3,20               | 3,20               | 3,20               | 3,40               | 3,60               | 3,20             | 4,00               | 3,60               |       |                | 60%                 |                      |
| <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>                                     |                                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |
| C2.1   | OB                                | 0,75          | 4,00               | 4,20               | 3,20               | 3,00               | 3,20               | 3,20               | 3,00               | 3,20               | 4,40               | 3,00             | 4,00               | 3,60               |       |                | 60%                 |                      |
| C2.2   | OB                                | 0,75          | 3,40               | 3,80               | 3,20               | 3,00               | 3,40               | 3,20               | 3,00               | 3,20               | 4,00               | 3,00             | 3,60               | 3,60               |       |                | 60%                 |                      |
| C2.3   | OB                                | 0,75          | 3,80               | 4,00               | 3,20               | 3,00               | 3,60               | 3,60               | 3,00               | 3,40               | 4,00               | 3,40             | 3,40               | 3,60               |       |                | 60%                 |                      |
| C2.4   | OB                                | 0,75          | 3,60               | 4,40               | 3,00               | 3,00               | 3,00               | 3,20               | 3,20               | 3,60               | 3,80               | 3,60             | 3,80               | 3,40               |       |                | 60%                 |                      |
| C2.5   | OB                                | 0,75          | 3,80               | 4,00               | 3,80               | 3,00               | 3,00               | 3,20               | 3,00               | 3,40               | 3,80               | 3,00             | 3,80               | 3,40               |       |                | 60%                 |                      |
| <b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>  |                                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |
| C3.1   | OB                                | 0,75          | 4,00               | 4,00               | 3,20               | 3,00               | 3,20               | 3,20               | 3,00               | 3,40               | 3,80               | 3,40             | 3,60               | 3,60               |       |                | 60%                 |                      |
| C3.2   | OB                                | 0,75          | 4,00               | 4,60               | 3,80               | 3,60               | 3,60               | 3,20               | 3,40               | 3,80               | 4,40               | 3,40             | 3,80               | 3,60               |       |                | 60%                 |                      |
| C3.3   | OB                                | 0,75          | 3,80               | 4,00               | 3,40               | -3,20              | 3,20               | 3,00               | 3,20               | 3,40               | 4,00               | 3,00             | 3,80               | 3,60               |       |                | 60%                 |                      |



| Criterii           | Obigatoriu sau optional (OB/Op?) | Pondere (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-279/16.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-318/19.01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|--------------------|----------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| A8                 | OB                               | 1             |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                | 60%                 |                      |
| A9                 | OB                               | 1             |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                | 60%                 |                      |
| A10                | OB                               | 1             |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                | 60%                 |                      |
| A11                | OB                               | 1             |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                | 60%                 |                      |
| II. Trăsături      |                                  |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |
| T1                 | OB                               | 0,1           | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00             | 5,00               | 5,00               | 5,00  | 5,00           | 60%                 |                      |
| T2                 | OB                               | 0,1           | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00             | 5,00               | 5,00               | 5,00  | 5,00           | 60%                 |                      |
| T3                 | OB                               | 0,1           | 5,00               | 5,00               | 3,60               | 4,60               | 5,00               | 5,00               | 4,60               | 5,00               | 5,00               | 4,20             | 5,00               | 5,00               | 5,00  | 5,00           | 60%                 |                      |
| T4                 | OB                               | 0,1           | 5,00               | 5,00               | 3,00               | 3,00               | 5,00               | 5,00               | 3,00               | 5,00               | 5,00               | 3,00             | 5,00               | 5,00               | 5,00  | 5,00           | 20%                 |                      |
| T5                 | OB                               | 0,1           |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                | 60%                 |                      |
| III. Alte criterii |                                  |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |
| AC1                | OB                               | 1             | 5,00               | 4,60               | 4,60               | 4,60               | 4,20               | 4,20               | 4,20               | 4,60               | 5,00               | 4,60             | 4,60               | 4,60               | 4,60  | 4,60           | 100%                |                      |
| AC2                | OB                               | 1             | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00             | 5,00               | 5,00               | 5,00  | 5,00           | 100%                |                      |
| AC3                | OB                               | 1             | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00               | 5,00             | 5,00               | 5,00               | 5,00  | 5,00           | 100%                |                      |
| Total              |                                  |               | 89,80              | 92,00              | 78,60              | 74,20              | 79,20              | 76,40              | 74,00              | 81,80              | 90,40              | 74,80            | 85,20              | 85,60              | 85,60 | 85,60          |                     |                      |
| Total ponderat     |                                  |               | 62,30              | 63,65              | 55,28              | 50,46              | 52,95              | 50,45              | 50,26              | 55,25              | 62,55              | 51,37            | 57,75              | 58,80              | 58,80 | 58,80          |                     |                      |

Conform deciziei nr. A1-1486/27.02.2026 a fost întocmită Lista scurtă pentru posturile de tip B, care include următorii candidați:

1. [REDACTED] (A-329/19.01.2026);
2. [REDACTED] (A-326/19.01.2026);
3. [REDACTED] (A-328/19.01.2026);
4. [REDACTED] (A-321/19.01.2026);
5. [REDACTED] (A-320/19.01.2026);
6. [REDACTED] (A-319/19.01.2026);
7. [REDACTED] (A-318/19.01.2026);
8. [REDACTED] (A-317/19.01.2026);
9. [REDACTED] (A-279/16.01.2026);
10. [REDACTED] (A-264/16.01.2026);
11. [REDACTED] (A-128/13.01.2026);
12. [REDACTED] (A-2/05.01.2026).

Candidaților le-a fost comunicată, la data de 02.03.2026, conform art. 22 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, includerea candidaturilor pe Lista scurtă, precum și solicitarea de a depune declarațiile de intenție în format letric și electronic, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 18.03.2026, ora 16.00.

Totodată, candidații au fost informați și cu privire la programarea etapei de desfășurare a interviului la data de 24.03.2026, în vederea prevenirii eventualelor impedimente de participare și pentru asigurarea unei organizări optime a procesului de selecție.

CSN s-a întrunit în ședința din 19 martie 2026, prilej cu care s-a constatat că declarațiile de intenție ale candidaților au fost depuse în termenul procedural stabilit (18 martie 2026, ora 16:00) și prin modalitățile de transmitere prevăzute (format letric/electronic), cu o singură excepție. Excepția a fost reprezentată de candidatul [REDACTED], care a depus declarația exclusiv în format electronic.

De asemenea, au fost analizate solicitările candidaților [REDACTED] și [REDACTED], referitoare la prezența acestora la data stabilită pentru desfășurarea interviurilor. În urma examinării aspectelor prezentate, s-a constatat că modificarea calendarului stabilit ar afecta principiul tratamentului egal aplicabil tuturor candidaților și ar putea genera dezechilibre în derularea etapelor procedurale fiind astfel posibilă afectarea respectării termenului de finalizare al procedurii de selecție stabilit conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 69/2025 pentru reglementarea unor măsuri în domeniul guvernării corporative a întreprinderilor publice. În consecință,

---

CSN a hotărât menținerea datei inițiale stabilite pentru susținerea interviurilor. Celor doi candidați le-au fost transmise comunicările oficiale aferente acestei decizii.

În urma desigilării plicurilor conținând declarațiile de intenție depuse în format letric la registratura DGArm, CSN a analizat documentele transmise de către candidați, raportând conținutul acestora la criteriile de selecție prevăzute în profilul consiliului de administrație și la profilul candidaților.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în procesul de evaluare a candidaților, în conformitate cu prevederile și criteriile stabilite, conform matricii:

| Criteria   | Optional (OB/Opf.) | Weight (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-279/16.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-205.01.2026) | (A-221/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|--|--------------------|--------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| <b>I. Competențe</b>   |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al Companiei Naționale Romtehnica S.A.</b> |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |
| C1.1   | OB                 | 1            | 4.00               | 4.60               | 3.20               | 3.40               | 3.00               | 3.00               | 3.00               | 3.20               | 3.80               | 3.40            | 3.80               | 3.80  |                | 60%                 |                      |
| C1.2   | OB                 | 1            | 3.80               | 4.00               | 3.80               | 3.20               | 3.20               | 3.20               | 3.40               | 3.40               | 3.80               | 3.00            | 3.20               | 3.20  |                | 60%                 |                      |
| C1.3   | OB                 | 1            | 3.80               | 4.20               | 3.40               | 3.20               | 3.20               | 3.20               | 3.20               | 3.40               | 3.60               | 3.20            | 3.60               | 3.60  |                | 60%                 |                      |
| <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>                                     |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |
| C2.1   | OB                 | 0.75         | 4.00               | 4.20               | 3.20               | 3.00               | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 3.20               | 4.40               | 3.00            | 3.60               | 3.60  |                | 60%                 |                      |
| C2.2   | OB                 | 0.75         | 3.40               | 3.80               | 3.20               | 3.00               | 3.40               | 3.20               | 3.00               | 3.20               | 4.00               | 3.00            | 3.60               | 3.60  |                | 60%                 |                      |
| C2.3   | OB                 | 0.75         | 3.80               | 4.00               | 3.20               | 3.00               | 3.60               | 3.60               | 3.00               | 3.40               | 4.00               | 3.40            | 3.60               | 3.60  |                | 60%                 |                      |
| C2.4   | OB                 | 0.75         | 3.60               | 4.40               | 3.00               | 3.00               | 3.00               | 3.20               | 3.20               | 3.60               | 3.80               | 3.60            | 3.40               | 3.40  |                | 60%                 |                      |
| C2.5   | OB                 | 0.75         | 3.80               | 4.00               | 3.80               | 3.00               | 3.00               | 3.20               | 3.00               | 3.40               | 3.80               | 3.00            | 3.40               | 3.40  |                | 60%                 |                      |
| <b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>  |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |
| C3.1   | OB                 | 0.75         | 4.00               | 4.00               | 3.20               | 3.00               | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 3.40               | 3.80               | 3.40            | 3.60               | 3.60  |                | 60%                 |                      |
| C3.2   | OB                 | 0.75         | 4.00               | 4.60               | 3.80               | 3.60               | 3.60               | 3.20               | 3.40               | 3.80               | 4.40               | 3.40            | 3.60               | 3.60  |                | 60%                 |                      |
| C3.3   | OB                 | 0.75         | 3.80               | 4.00               | 3.40               | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 3.20               | 3.40               | 4.00               | 3.00            | 3.60               | 3.60  |                | 60%                 |                      |
| <b>4. Competențe sociale și personale</b>  |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |
| C4.1   | OB                 | 0.5          | 3.80               | 4.20               | 3.00               | 3.40               | 3.40               | 3.00               | 3.40               | 3.40               | 3.60               | 3.00            | 3.40               | 3.40  |                | 60%                 |                      |
| <b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>  |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |

| Criterii   |  | Obligatoriu sau opțional (OB/Opt.) | Pondere (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-279/16.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-205/01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|--|--|------------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| C5.1   | Absolvență) de master/MBA sau doctorat   | Opt                                | 1             | 5.00               | 3.00               | 3.00               | 1.00               | 3.00               | 1.00               | 1.00               | 3.00               | 5.00               | 1.00            | 5.00               |       |                | NA                  |                      |
| C5.2   | Experiență în relația cu autoritățile și instituțiile publice din domeniul de activitate al companiei  | OB                                 | 1             |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                | 60%                 |                      |
| <b>6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b> |  |                                    |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |
| C6.1   | Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice.                               | OB                                 | 1             | 4.00               | 4.40               | 4.00               | 3.00               | 3.00               | 3.00               | 3.40               | 3.40               | 3.40               | 3.60            | 3.60               |       |                | 60%                 |                      |
| <b>7. Alinierea cu scrisoarea de așteptări</b>   |  |                                    |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                     |                      |
| A1   | Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.  | OB                                 | 1             | 4.00               | 4.60               | 3.60               | 3.20               | 3.80               | 2.40               | 3.20               | 4.00               | 4.00               | 2.20            | 3.40               |       |                | 60%                 |                      |
| A2   | Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective.  | OB                                 | 1             | 4.40               | 4.00               | 3.80               | 2.80               | 3.80               | 2.40               | 3.00               | 3.40               | 4.00               | 2.20            | 3.80               |       |                | 60%                 |                      |
| A3   | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia. | OB                                 | 1             | 3.80               | 4.00               | 3.20               | 2.80               | 3.00               | 2.60               | 3.20               | 3.20               | 3.60               | 2.20            | 3.00               |       |                | 60%                 |                      |
| A4   | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.  | OB                                 | 1             | 3.40               | 3.20               | 3.20               | 2.80               | 3.60               | 2.60               | 3.00               | 3.80               | 3.40               | 2.20            | 3.40               |       |                | 60%                 |                      |
| A5   | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.  | OB                                 | 1             | 3.20               | 3.20               | 3.20               | 2.80               | 3.20               | 2.80               | 3.00               | 3.40               | 3.60               | 2.20            | 3.00               |       |                | 60%                 |                      |
| A6   | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei.  | OB                                 | 1             | 3.60               | 3.60               | 3.20               | 2.80               | 3.20               | 2.60               | 3.00               | 3.40               | 3.40               | 2.20            | 3.00               |       |                | 60%                 |                      |
| A7   | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor.   | OB                                 | 1             | 3.40               | 3.60               | 3.20               | 2.80               | 3.00               | 2.40               | 3.00               | 3.60               | 3.00               | 2.40            | 3.00               |       |                | 60%                 |                      |
| A8   | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă companiei.                         | OB                                 | 1             | 3.20               | 3.60               | 3.40               | 3.00               | 3.00               | 2.60               | 3.00               | 3.80               | 3.00               | 2.40            | 3.60               |       |                | 60%                 |                      |
| A9   | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative.                         | OB                                 | 1             | 3.40               | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 3.60               | 2.60               | 3.20               | 3.80               | 3.40               | 2.60            | 3.40               |       |                | 60%                 |                      |

| Criteria                  | Optional (OB/Opf.) | Weight (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-279/16.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Frag minim colectiv | Frag curent colectiv |
|---------------------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| A10                       | OB                 | 1            | 4.00               | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 4.00               | 3.20               | 3.20               | 4.00               | 3.40               | 2.60             | 3.00               |       |                | 60%                 |                      |
| A11                       | OB                 | 1            | 4.00               | 3.40               | 3.60               | 3.20               | 3.40               | 3.00               | 3.00               | 3.40               | 3.20               | 2.20             | 3.00               |       |                | 60%                 |                      |
| <b>II. Trăsături</b>      |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                     |                      |
| T1                        | OB                 | 0.1          | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               |       |                | 60%                 |                      |
| T2                        | OB                 | 0.1          | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               |       |                | 60%                 |                      |
| T3                        | OB                 | 0.1          | 5.00               | 5.00               | 3.80               | 4.60               | 5.00               | 5.00               | 4.60               | 5.00               | 5.00               | 4.20             | 5.00               |       |                | 60%                 |                      |
| T4                        | OB                 | 0.1          | 5.00               | 5.00               | 3.00               | 3.00               | 5.00               | 5.00               | 3.00               | 5.00               | 5.00               | 3.00             | 5.00               |       |                | 20%                 |                      |
| T5                        | OB                 | 0.1          |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                | 60%                 |                      |
| <b>III. Alte criterii</b> |                    |              |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                     |                      |
| AC1                       | OB                 | 1            | 5.00               | 4.60               | 4.60               | 4.60               | 4.20               | 4.20               | 4.20               | 4.60               | 5.00               | 4.60             | 4.60               |       |                | 100%                |                      |
| AC2                       | OB                 | 1            | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               |       |                | 100%                |                      |
| AC3                       | OB                 | 1            | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               |       |                | 100%                |                      |
| Total                     |                    |              | 130.20             | 131.60             | 115.40             | 106.40             | 116.80             | 105.60             | 107.80             | 121.60             | 128.40             | 100.20           | 121.20             |       |                |                     |                      |
| Total ponderat            |                    |              | 102.70             | 103.25             | 92.08              | 82.66              | 90.55              | 79.65              | 84.06              | 95.05              | 100.55             | 76.77            | 94.40              |       |                |                     |                      |

## 2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă

Candidaților aflați pe lista scurtă, cu excepția domnului [REDACTED], le-au fost comunicate pe data de 19.03.2026 invitațiile de participare la interviul organizat în data de 24.03.2026. Anunțul privind organizarea interviurilor a fost publicat pe pagina oficială de internet a MAPN, a Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A. și la sediul DGArm.

Totodată, domnului [REDACTED] i s-a comunicat decizia nr. A-2122/19.03.2026 de a nu fi invitat la interviu, având în vedere nerespectarea modului de depunere a declarației de intenție, astfel cum s-a solicitat prin comunicarea nr. A-1573/02.03.2026. Candidatul s-a adresat CSN cu solicitarea acceptării la interviu motivând transmiterea declarației de intenție odată cu depunerea dosarului de candidatură la sediul DGArm, în luna ianuarie. Comisia a analizat solicitarea acestuia fiindu-i comunicată decizia nr. A-2224/23.03.2026, privind menținerea deciziei comunicate anterior.

De asemenea, candidatul [REDACTED] a adresat CSN o nouă solicitare privind posibilitatea susținerii interviului în format online, motivând că se află plecat din țară în data de 24.03.2026. Acestuia i-a fost transmisă decizia nr. A-2223/23.03.2026 privind menținerea deciziei comunicate anterior, interviurile urmând a se desfășura cu prezență fizică.

Interviurile au fost organizate după următorul program:

1. [REDACTED]: interval orar 9:00-9:40;
2. [REDACTED]: interval orar 9:45-10:25;
3. [REDACTED]: interval orar 10:30-11:10;
4. [REDACTED]: interval orar 11:15-11:55;
5. [REDACTED]: interval orar 12:00-12:40;
6. [REDACTED]: interval orar 12:45-13:25;
7. [REDACTED]: interval orar 14:00-14:40;
8. [REDACTED]: interval orar 14:45-15:25;
9. [REDACTED]: interval orar 15:30-16:10;
10. [REDACTED]: interval orar 16:15-16:55;
11. [REDACTED]: interval orar 17:00-17:40.

Interviurile s-au desfășurat cu respectarea Planului de interviu cuprins în Componenta integrală, membrii CSN adresând aceleași întrebări fiecărui candidat, în timpul alocat.

Candidații au fost prezenți la orele stabilite, cu excepția domnului [REDACTED] care nu s-a prezentat. Interviurile au fost înregistrate audio și video cu acordul prealabil al candidaților, suportul electronic fiind anexat la procesul-verbal nr. A-2308/25.03.2026.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor este următoarea:

| Criterii   | Obligații sau opțional (OB/Opt) | Pondere (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Pag minim colectiv | Pag curent colectiv |
|--|---------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------|----------------|--------------------|---------------------|
|  |                                 |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                    |                     |
| <b>I. Competențe</b>   |                                 |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                    |                     |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al Companiei Naționale Romtehnica S.A.</b> |                                 |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                    |                     |
| C1.1   | OB                              | 1             | 4.40               | 4.60               | 3.40               | 3.40               | 4.20               | 3.00               | 3.40               | 3.80               | 3.20             | 3.80               | 37.20 | 37.20          | 60%                | 74%                 |
| C1.2   | OB                              | 1             | 3.80               | 4.00               | 3.80               | 3.20               | 4.00               | 3.40               | 3.60               | 3.80               | 3.00             | 3.20               | 35.80 | 35.80          | 60%                | 72%                 |
| C1.3   | OB                              | 1             | 4.00               | 4.20               | 3.40               | 3.20               | 3.80               | 3.00               | 3.20               | 3.60               | 3.20             | 3.60               | 35.40 | 35.40          | 60%                | 71%                 |
| <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>                                     |                                 |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                    |                     |
| C2.1   | OB                              | 0.75          | 4.00               | 4.20               | 3.40               | 3.00               | 3.60               | 3.00               | 3.20               | 4.20               | 3.00             | 3.60               | 35.20 | 26.40          | 60%                | 70%                 |
| C2.2   | OB                              | 0.75          | 3.40               | 3.60               | 3.20               | 3.20               | 4.00               | 3.00               | 3.40               | 4.00               | 3.00             | 3.60               | 34.40 | 25.80          | 60%                | 69%                 |
| C2.3   | OB                              | 0.75          | 4.00               | 4.00               | 3.20               | 3.00               | 4.20               | 3.00               | 3.60               | 4.00               | 3.40             | 3.40               | 35.80 | 26.85          | 60%                | 72%                 |
| C2.4   | OB                              | 0.75          | 4.00               | 4.20               | 3.40               | 3.00               | 3.80               | 3.20               | 3.40               | 3.80               | 3.40             | 3.40               | 35.60 | 26.70          | 60%                | 71%                 |
| C2.5   | OB                              | 0.75          | 4.20               | 4.00               | 3.80               | 3.00               | 3.40               | 3.00               | 3.60               | 3.80               | 3.00             | 3.40               | 35.20 | 26.40          | 60%                | 70%                 |
| <b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>  |                                 |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                    |                     |
| C3.1   | OB                              | 0.75          | 4.00               | 4.00               | 3.20               | 3.00               | 3.80               | 3.00               | 3.40               | 3.80               | 3.40             | 3.60               | 35.20 | 26.40          | 60%                | 70%                 |
| C3.2   | OB                              | 0.75          | 3.60               | 4.40               | 3.80               | 3.60               | 4.00               | 3.40               | 3.80               | 4.40               | 3.20             | 3.40               | 37.60 | 28.20          | 60%                | 75%                 |
| C3.3   | OB                              | 0.75          | 3.80               | 4.00               | 3.40               | 3.20               | 3.80               | 3.20               | 3.40               | 4.00               | 3.00             | 3.60               | 35.40 | 26.55          | 60%                | 71%                 |
| <b>4. Competențe sociale și personale</b>  |                                 |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                    |                     |
| C4.1   | OB                              | 0.5           | 4.00               | 4.20               | 3.40               | 3.40               | 3.60               | 3.40               | 3.60               | 3.60               | 3.00             | 3.60               | 35.80 | 17.90          | 60%                | 72%                 |

| Criterii  | Obligația sau opțional (OB/Op) | Pondere (0-1) | (A-326/19.01.2026) |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |     |
|---|--------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|-----|
|   |                                |               | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-321/19.01.2026) | (A-321/19.01.2026) |       |                |                     |                      |     |
| <b>5. Experiență pe plan local și internațional</b>   |                                |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |     |
| C5.1  | Op.                            | 1             | 3.00               | 3.00               | 1.00               | 3.00               | 3.00               | 1.00               | 3.00               | 3.00             | 5.00               | 1.00               | 5.00  | 5.00           | 30.00               | 30.00                | 60% |
| C5.2  | OB                             | 1             | 5.00               | 5.00               | 3.40               | 4.80               | 4.80               | 4.60               | 2.80               | 3.80             | 3.80               | 1.40               | 4.00  | 39.60          | 39.60               | 60%                  | 79% |
| <b>6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.</b> |                                |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |     |
| C6.1  | OB                             | 1             | 4.00               | 4.40               | 3.00               | 3.40               | 3.40               | 3.40               | 3.40               | 3.40             | 3.40               | 3.60               | 3.80  | 36.40          | 36.40               | 60%                  | 73% |
| <b>7. Alinierea cu scrisoarea de așteptări</b>  |                                |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |                    |       |                |                     |                      |     |
| A1  | OB                             | 1             | 3.80               | 4.60               | 3.20               | 4.40               | 3.20               | 3.20               | 3.80               | 4.20             | 2.20               | 2.20               | 3.40  | 36.40          | 36.40               | 60%                  | 79% |
| A2  | OB                             | 1             | 4.20               | 4.00               | 3.20               | 4.00               | 3.00               | 3.00               | 3.40               | 4.00             | 2.20               | 2.20               | 3.80  | 35.60          | 35.60               | 60%                  | 71% |
| A3  | OB                             | 1             | 3.80               | 4.00               | 3.20               | 3.60               | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 3.80             | 2.20               | 2.20               | 3.00  | 33.00          | 33.00               | 60%                  | 66% |
| A4  | OB                             | 1             | 3.60               | 3.20               | 3.00               | 4.20               | 3.00               | 3.00               | 3.60               | 3.60             | 2.20               | 2.20               | 3.40  | 33.00          | 33.00               | 60%                  | 66% |
| A5  | OB                             | 1             | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 4.00               | 3.00               | 3.00               | 3.20               | 3.80             | 2.20               | 2.20               | 3.00  | 31.80          | 31.80               | 60%                  | 64% |
| A6  | OB                             | 1             | 3.60               | 3.60               | 3.00               | 3.80               | 3.00               | 3.00               | 3.20               | 3.40             | 2.20               | 2.20               | 3.00  | 32.00          | 32.00               | 60%                  | 64% |
| A7  | OB                             | 1             | 3.80               | 3.80               | 3.00               | 3.40               | 3.00               | 3.00               | 3.40               | 3.00             | 2.40               | 2.40               | 3.00  | 32.00          | 32.00               | 60%                  | 64% |
| A8  | OB                             | 1             | 3.20               | 3.60               | 3.20               | 3.80               | 3.00               | 3.00               | 3.40               | 3.00             | 2.40               | 2.40               | 3.60  | 32.60          | 32.60               | 60%                  | 65% |
| A9  | OB                             | 1             | 3.40               | 3.40               | 3.20               | 3.40               | 3.40               | 3.20               | 3.80               | 3.40             | 2.60               | 2.60               | 3.40  | 33.60          | 33.60               | 60%                  | 67% |

| Criteria                  | Optional (OB/Opi) | Pondere (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-264/16.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-328/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|---------------------------|-------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| A10                       | OB                | 1             | 3.80               | 3.20               | 3.40               | 3.20               | 4.00               | 3.20               | 3.60               | 3.40               | 2.60             | 3.00               | 33.40 | 33.40          | 60%                 | 67%                  |
| A11                       | OB                | 1             | 4.00               | 3.40               | 3.60               | 3.20               | 3.60               | 3.00               | 3.00               | 3.20               | 2.20             | 3.00               | 32.20 | 32.20          | 60%                 | 64%                  |
| <b>II. Trăsături</b>      |                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                     |                      |
| T1                        | OB                | 0.1           | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 50.00 | 5.00           | 60%                 | 100%                 |
| T2                        | OB                | 0.1           | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 50.00 | 5.00           | 60%                 | 100%                 |
| T3                        | OB                | 0.1           | 5.00               | 5.00               | 3.80               | 4.60               | 5.00               | 4.60               | 5.00               | 5.00               | 4.20             | 5.00               | 47.20 | 4.72           | 60%                 | 94%                  |
| T4                        | OB                | 0.1           | 5.00               | 5.00               | 3.00               | 3.00               | 5.00               | 3.00               | 5.00               | 5.00               | 3.00             | 5.00               | 42.00 | 4.20           | 20%                 | 84%                  |
| T5                        | OB                | 0.1           | 4.40               | 5.00               | 4.60               | 4.60               | 5.00               | 4.40               | 4.80               | 4.60               | 4.40             | 4.80               | 46.60 | 4.66           | 60%                 | 93%                  |
| <b>III. Alte criterii</b> |                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                     |                      |
| AC1                       | OB                | 1             | 5.00               | 4.80               | 4.80               | 4.80               | 4.80               | 4.60               | 4.80               | 5.00               | 4.80             | 4.80               | 48.20 | 48.20          | 100%                | 96%                  |
| AC2                       | OB                | 1             | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 50.00 | 50.00          | 100%                | 100%                 |
| AC3                       | OB                | 1             | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 50.00 | 50.00          | 100%                | 100%                 |
| Total                     |                   |               | 141.00             | 141.40             | 126.60             | 117.20             | 139.80             | 117.20             | 127.80             | 137.40             | 105.60           | 130.20             |       |                |                     |                      |
| Total ponderat            |                   |               | 109.29             | 108.70             | 98.79              | 89.27              | 107.85             | 89.59              | 96.73              | 105.48             | 78.31            | 98.08              |       |                |                     |                      |

În urma acordării punctajelor, ulterior desfășurării interviurilor, candidații [REDACTED] (A-319/19.01.2026) și [REDACTED] (A-2/05.01.2026), aflați pe versiunea finală a Listei scurte, nu au obținut punctajul minim stabilit pentru o serie de criterii de selecție obligatorii, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023, motiv pentru care nu au fost incluși în clasamentul final realizat de CSN.

CSN a întocmit clasamentul final al candidaților incluși în versiunea finală a Listei scurte:

#### ADMINISTRATOR B (4 posturi)

| Nr. crt. | Nume candidat                 | Punctaj total | Punctaj total ponderat |
|----------|-------------------------------|---------------|------------------------|
| 1.       | [REDACTED] (A-326/19.01.2026) | 141,00        | 109,29                 |
| 2.       | [REDACTED] (A-264/16.01.2026) | 141,40        | 108,70                 |
| 3.       | [REDACTED] (A-329/19.01.2026) | 139,80        | 107,85                 |
| 4.       | [REDACTED] (A-128/13.01.2026) | 137,40        | 105,46                 |
| 5.       | [REDACTED] (A-321/19.01.2026) | 130,20        | 99,08                  |
| 6.       | [REDACTED] (A-320/19.01.2026) | 126,60        | 98,79                  |
| 7.       | [REDACTED] (A-328/19.01.2026) | 117,20        | 89,50                  |
| 8.       | [REDACTED] (A-317/19.01.2026) | 117,20        | 89,27                  |

#### Capitolul 3. Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, CSN a întocmit Lista scurtă.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform, în condițiile prevăzute la art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliul de administrație).

Compania se supune prevederilor art. 1 alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011, ceea ce implică obligația ca persoanele propuse pentru funcția de membru al consiliului de administrație să obțină avizul favorabil necesar accesului la informații clasificate, la nivelul solicitat, în condițiile legii.

Raportul final a fost transmis AMEPIP prin adresa înregistrată cu nr. A1-1816 / 27.03.2026, înregistrată la nivelul AMEPIP sub nr. 5773/30.03.2026, în vederea verificării prevăzute de art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011. Prin adresa nr. 5773/23.04.2026, AMEPIP a comunicat Ministerului Apărării Naționale, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, Decizia președintelui AMEPIP

nr. 20/23.04.2026, precum și Raportul de verificare nr. 6971/23.04.2026, parte integrantă a deciziei în referință, prin care a decis următoarele:

1. Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care să respecte în integralitate cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului;
2. Refacerea matricei pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați cu respectarea dispozițiilor Anexei 1a din Anexa nr. 1 la HG 639/2023;
3. Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte actualizate, a clasamentului și matricei refăcute conform punctelor 1 și 2.

Cu privire la candidatul [REDACTED] (dosarul nr. A 328/19.01.2026), comisia de selecție și nominalizare a luat act de avizul conform al AMEPIP nr. 70/05.02.2026, în care se precizează îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din OUG 109/2011. Conform raportului de verificare nr. 6971/23.04.2026, anexă la Decizia președintelui AMEPIP nr. 20/23.04.2026 nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 28 alin. (3) privind studiile și experiența în specialitatea studiilor absolvite, respectiv studii sociale. Cartea de muncă nr. 2949154 atestă experiența în specialitatea studiilor sociale doar de 5 ani, o lună și 16 zile.

Cu privire la candidata [REDACTED] (dosarul nr. A 264/16.01.2026), comisia de selecție și nominalizare a luat act de precizările transmise de către AMEPIP prin adresa nr. 1629/05.02.2026, conform căreia nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG 109/2011, nefiind depuse documente din care să reiasă experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei regii autonome sau societăți comerciale așa cum aceasta este definită de OUG nr. 109/2011. Conform raportului de verificare nr. 6971/23.04.2026, anexă la Decizia președintelui AMEPIP nr. 20/23.04.2026, rezultă faptul că în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, în dosarul de candidatură nu au fost regăsite documente care să ateste experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, reieșind faptul că până la data limită de depunere a dosarului de candidatură (19.01.2026), candidata nu a depus documente în acest sens, respectiv certificat constatator de la ONRC și/sau Act constitutiv, contracte de experiență, condiție obligatorie prevăzută în anunțul de selecție. Potrivit consemnărilor din raportul de verificare AMEPIP nr. 6971/23.04.2026, în urma solicitării de clarificări cu privire la experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, formulată în scris de către CSN, în data de 11.02.2026, candidata a depus, la data de 12.02.2026, așadar ulterior termenului limită prevăzut în anunț, un document nou, ce conține informații suplimentare celor depuse odată cu dosarul de candidatură,

respectiv adeverința nr. SRUS 165/12.02.2026 emisă de către CN ROMTEHNICA S.A.

Totodată, prin adresa mai sus menționată, se precizează faptul că CSN are competența stabilirii, în cadrul procesului de selecție, a îndeplinirii de către candidați a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiența în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, acesta având posibilitatea legală de a solicita clarificări.

Cu toate acestea, pentru ducerea la îndeplinire a Deciziei nr. 20/23.04.2026 emisa de Presedintele AMEPIP, comisia de selecție și nominalizare a procedat la revizuirea prezentului raport, rezultând următoarele:

I. Lista scurtă refăcută a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al C.N. Romtehnica S.A este următoarea:

1. [REDACTED] (A-329/19.01.2026);
2. [REDACTED] (A-326/19.01.2026);
3. [REDACTED] (A-321/19.01.2026);
4. [REDACTED] (A-320/19.01.2026);
5. [REDACTED] (A-319/19.01.2026);
6. [REDACTED] (A-318/19.01.2026);
7. [REDACTED] (A-317/19.01.2026);
8. [REDACTED] (A-279/16.01.2026);
9. [REDACTED] (A-128/13.01.2026);
10. [REDACTED] (A-2/05.01.2026).

II. Matricea finală pentru evaluarea competențelor trăsăturilor și a condițiilor necesare pentru candidați, refăcută în conformitate cu Decizia nr. 20/23.04.2026, este următoarea:

| Criterii   | Obligativitatea sau opțională (OB/Opt.) | Pondere (0-1) | Candidați          |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |      | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |     |     |
|--|---|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------|------|----------------|---------------------|----------------------|-----|-----|
|  |   |               | (A-326/19.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total |      |                |                     |                      |     |     |
| <b>I. Competențe</b>   |   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |      |                |                     |                      |     |     |
| <b>1. Competențe specifice sectorului de activitate al Companiei Naționale Romtehnica S.A.</b> |   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |      |                |                     |                      |     |     |
| C1.1   | OB                                      | 1             | 4.40               | 3.40               | 3.40               | 4.20               | 3.40               | 3.80               | 3.80             | 3.20               | 3.80  | 3.20 | 3.60           | 3.80                | 29.60                | 60% | 74% |
| C1.2   | OB                                      | 1             | 3.80               | 3.80               | 3.20               | 4.00               | 3.60               | 3.60               | 3.60             | 3.20               | 3.60  | 3.20 | 3.60           | 3.20                | 28.40                | 60% | 71% |
| C1.3   | OB                                      | 1             | 4.00               | 3.40               | 3.20               | 3.80               | 3.20               | 3.40               | 3.80             | 3.20               | 3.60  | 3.20 | 3.60           | 3.60                | 28.00                | 60% | 70% |
| <b>2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>                                     |   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |      |                |                     |                      |     |     |
| C2.1   | OB                                      | 0.75          | 4.00               | 3.40               | 3.00               | 3.60               | 3.20               | 3.40               | 3.60             | 3.20               | 4.20  | 3.00 | 3.60           | 3.60                | 21.00                | 60% | 70% |
| C2.2   | OB                                      | 0.75          | 3.40               | 3.20               | 3.20               | 4.00               | 3.40               | 3.40               | 4.00             | 3.40               | 4.00  | 3.00 | 3.60           | 3.60                | 20.85                | 60% | 70% |
| C2.3   | OB                                      | 0.75          | 4.00               | 3.20               | 3.00               | 4.20               | 3.60               | 3.60               | 4.00             | 3.60               | 4.00  | 3.40 | 3.40           | 3.40                | 21.60                | 60% | 72% |
| C2.4   | OB                                      | 0.75          | 4.00               | 3.40               | 3.00               | 3.80               | 3.40               | 3.40               | 3.80             | 3.40               | 3.80  | 3.40 | 3.40           | 3.40                | 21.15                | 60% | 71% |
| C2.5   | OB                                      | 0.75          | 4.20               | 3.80               | 3.00               | 3.40               | 3.60               | 3.60               | 3.80             | 3.60               | 3.80  | 3.00 | 3.40           | 3.40                | 21.15                | 60% | 71% |
| <b>3. Competențe de guvernare corporativă</b>  |   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |      |                |                     |                      |     |     |
| C3.1   | OB                                      | 0.75          | 4.00               | 3.20               | 3.00               | 3.80               | 3.40               | 3.40               | 3.80             | 3.40               | 3.80  | 3.40 | 3.60           | 3.60                | 21.15                | 60% | 71% |
| C3.2   | OB                                      | 0.75          | 3.60               | 3.80               | 3.60               | 4.00               | 3.80               | 3.80               | 4.40             | 3.80               | 4.40  | 3.20 | 3.40           | 3.40                | 22.35                | 60% | 75% |
| C3.3   | OB                                      | 0.75          | 3.80               | 3.40               | 3.20               | 3.80               | 3.40               | 3.40               | 4.00             | 3.40               | 4.00  | 3.00 | 3.60           | 3.60                | 21.15                | 60% | 71% |
| <b>4. Competențe sociale și personale</b>  |   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |      |                |                     |                      |     |     |

| Criterii  |  | Obligatoriu sau opțional (OB/Op.) | Pondere (0-1) | (A-326/19.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-205/01.2026) | (A-321/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Frag. minim colectiv | Frag. curent colectiv |
|---|--|-----------------------------------|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------|--------------------|-------|----------------|----------------------|-----------------------|
| C4.1  | Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului  | OB                                | 0.5           | 4.00               | 3.40               | 3.40               | 3.60               | 3.60               | 3.60               | 3.00            | 3.60               | 28.20 | 14.10          | 60%                  | 71%                   |
| 5. Experiență pe plan local și internațional  |  |                                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                      |                       |
| C5.1  | Absolvent(ă) de master/MBA sau doctorat  | Opț.                              | 1             | 5.00               | 3.00               | 1.00               | 3.00               | 3.00               | 5.00               | 1.00            | 5.00               | 26.00 | 26.00          | NA                   | 65%                   |
| C5.2  | Experiență în relația cu autoritățile și instituțiile publice din domeniul de activitate al companiei  | OB                                | 1             | 5.00               | 4.80               | 3.40               | 4.80               | 2.80               | 3.80               | 1.40            | 4.00               | 30.00 | 30.00          | 60%                  | 75%                   |
| 6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice |  |                                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                      |                       |
| C6.1  | Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice.                               | OB                                | 1             | 4.00               | 4.00               | 3.00               | 3.40               | 3.40               | 3.40               | 3.60            | 3.80               | 28.60 | 28.60          | 60%                  | 72%                   |
| 7. Alinierea cu scrisoarea de așteptări   |  |                                   |               |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                 |                    |       |                |                      |                       |
| A1  | Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat.  | OB                                | 1             | 3.80               | 3.60               | 3.20               | 4.40               | 3.80               | 4.20               | 2.20            | 3.40               | 28.60 | 28.60          | 60%                  | 72%                   |
| A2  | Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective.  | OB                                | 1             | 4.20               | 3.80               | 3.20               | 4.00               | 3.40               | 4.00               | 2.20            | 3.80               | 28.60 | 28.60          | 60%                  | 72%                   |
| A3  | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia. | OB                                | 1             | 3.80               | 3.20               | 3.20               | 3.60               | 3.00               | 3.80               | 2.20            | 3.00               | 25.80 | 25.80          | 60%                  | 65%                   |
| A4  | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională.  | OB                                | 1             | 3.60               | 3.20               | 3.00               | 4.20               | 3.60               | 3.60               | 2.20            | 3.40               | 26.80 | 26.80          | 60%                  | 67%                   |
| A5  | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară.  | OB                                | 1             | 3.20               | 3.20               | 3.00               | 4.00               | 3.20               | 3.80               | 2.20            | 3.00               | 25.60 | 25.60          | 60%                  | 64%                   |
| A6  | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei.  | OB                                | 1             | 3.60               | 3.20               | 3.00               | 3.80               | 3.20               | 3.40               | 2.20            | 3.00               | 25.40 | 25.40          | 60%                  | 64%                   |
| A7  | Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor.   | OB                                | 1             | 3.80               | 3.40               | 3.00               | 3.40               | 3.40               | 3.00               | 2.40            | 3.00               | 25.40 | 25.40          | 60%                  | 64%                   |

| OB/Opt                    | Pondere (0-1) | Obligațiune sau opțional | (A-326/19.01.2026) | (A-320/19.01.2026) | (A-317/19.01.2026) | (A-329/19.01.2026) | (A-319/19.01.2026) | (A-128/13.01.2026) | (A-2/05.01.2026) | (A-327/19.01.2026) | Total | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|---------------------------|---------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------|----------------|---------------------|----------------------|
| A8                        | 1             | OB                       | 3.20               | 3.40               | 3.20               | 3.80               | 3.40               | 3.00               | 2.40             | 3.60               | 26.00 | 26.00          | 60%                 | 65%                  |
| A9                        | 1             | OB                       | 3.40               | 3.20               | 3.40               | 3.80               | 3.80               | 3.40               | 2.60             | 3.40               | 27.00 | 27.00          | 60%                 | 68%                  |
| A10                       | 1             | OB                       | 3.80               | 3.40               | 3.20               | 4.00               | 3.60               | 3.40               | 2.60             | 3.00               | 27.00 | 27.00          | 60%                 | 68%                  |
| A11                       | 1             | OB                       | 4.00               | 3.60               | 3.20               | 3.60               | 3.00               | 3.20               | 2.20             | 3.00               | 25.80 | 25.80          | 60%                 | 65%                  |
| <b>II. Trăsături</b>      |               |                          |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                     |                      |
| T1                        | 0.1           | OB                       | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 40.00 | 4.00           | 60%                 | 100%                 |
| T2                        | 0.1           | OB                       | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 40.00 | 4.00           | 60%                 | 100%                 |
| T3                        | 0.1           | OB                       | 5.00               | 3.80               | 4.60               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 4.20             | 5.00               | 37.60 | 3.76           | 60%                 | 94%                  |
| T4                        | 0.1           | OB                       | 5.00               | 3.00               | 3.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 3.00             | 5.00               | 34.00 | 3.40           | 20%                 | 85%                  |
| T5                        | 0.1           | OB                       | 4.40               | 4.60               | 4.60               | 5.00               | 4.80               | 4.60               | 4.40             | 4.80               | 37.20 | 3.72           | 60%                 | 93%                  |
| <b>III. Alte criterii</b> |               |                          |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                  |                    |       |                |                     |                      |
| AC1                       | 1             | OB                       | 5.00               | 4.80               | 4.80               | 4.80               | 4.80               | 5.00               | 4.80             | 4.80               | 38.80 | 38.80          | 100%                | 97%                  |
| AC2                       | 1             | OB                       | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 40.00 | 40.00          | 100%                | 100%                 |
| AC3                       | 1             | OB                       | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00               | 5.00             | 5.00               | 40.00 | 40.00          | 100%                | 100%                 |
| <b>Total</b>              |               |                          | 141.00             | 126.60             | 117.20             | 139.80             | 127.80             | 137.40             | 105.60           | 130.20             |       |                |                     |                      |
| <b>Total ponderat</b>     |               |                          | 109.29             | 98.79              | 89.27              | 107.85             | 96.73              | 105.46             | 78.31            | 99.08              |       |                |                     |                      |

III. Clasamentul refăcut al candidaților, în conformitate cu Decizia Președintelui AMEPIP nr. 20/23.04.2026, este următorul:

ADMINISTRATOR B (4 posturi)

| Nr. crt. | Nume candidat                 | Punctaj total | Punctaj total ponderat |
|----------|-------------------------------|---------------|------------------------|
| 1.       | [REDACTAT] (A-326/19.01.2026) | 141,00        | 109,29                 |
| 2.       | [REDACTAT] (A-329/19.01.2026) | 139,80        | 107,85                 |
| 3.       | [REDACTAT] (A-128/13.01.2026) | 137,40        | 105,46                 |
| 4.       | [REDACTAT] (A-321/19.01.2026) | 130,20        | 99,08                  |
| 5.       | [REDACTAT] (A-320/19.01.2026) | 126,60        | 98,79                  |
| 6.       | [REDACTAT] (A-317/19.01.2026) | 117,20        | 89,27                  |

Raportul final, revizuit în conformitate cu Decizia Președintelui AMEPIP nr. 20/23.04.2026, include: Lista scurtă actualizată precizată la punctul I, clasamentul actualizat precizat la punctul III și Matricea refăcută precizată la punctul II. Acesta a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., în data de 28.04.2026.

Precizăm faptul că toate documentele primite și elaborate de Comisia de selecție și nominalizare au fost transmise AMEPIP anexate la raportul nr. A-2340/26.03.2026.

Semnături:

| Membri CSN (Nume Prenume) | Semnatura  |
|---------------------------|------------|
| [REDACTAT]                | [REDACTAT] |
| [REDACTAT]                | [REDACTAT] |
| [REDACTAT]                | [REDACTAT] |
| [REDACTAT]                | [REDACTAT] |
| [REDACTAT]                | [REDACTAT] |